



ERICA

Cuero : Repositorio europeo de los convenios colectivos del sector

Leather: **E**uropean **R**epository of the **I**ndustry's **C**ollective **A**greements



Repositorio de convenios colectivos de la industria del curtido

Entre enero de 2021 y abril de 2022, los interlocutores sociales europeos de la industria del curtido, COTANCE e industriAll-Europe, y siete asociaciones empresariales del sector a nivel nacional han elaborado un repositorio en línea de los convenios colectivos del sector.



14 meses



7 países



30.000 palabras



26 temas de búsqueda

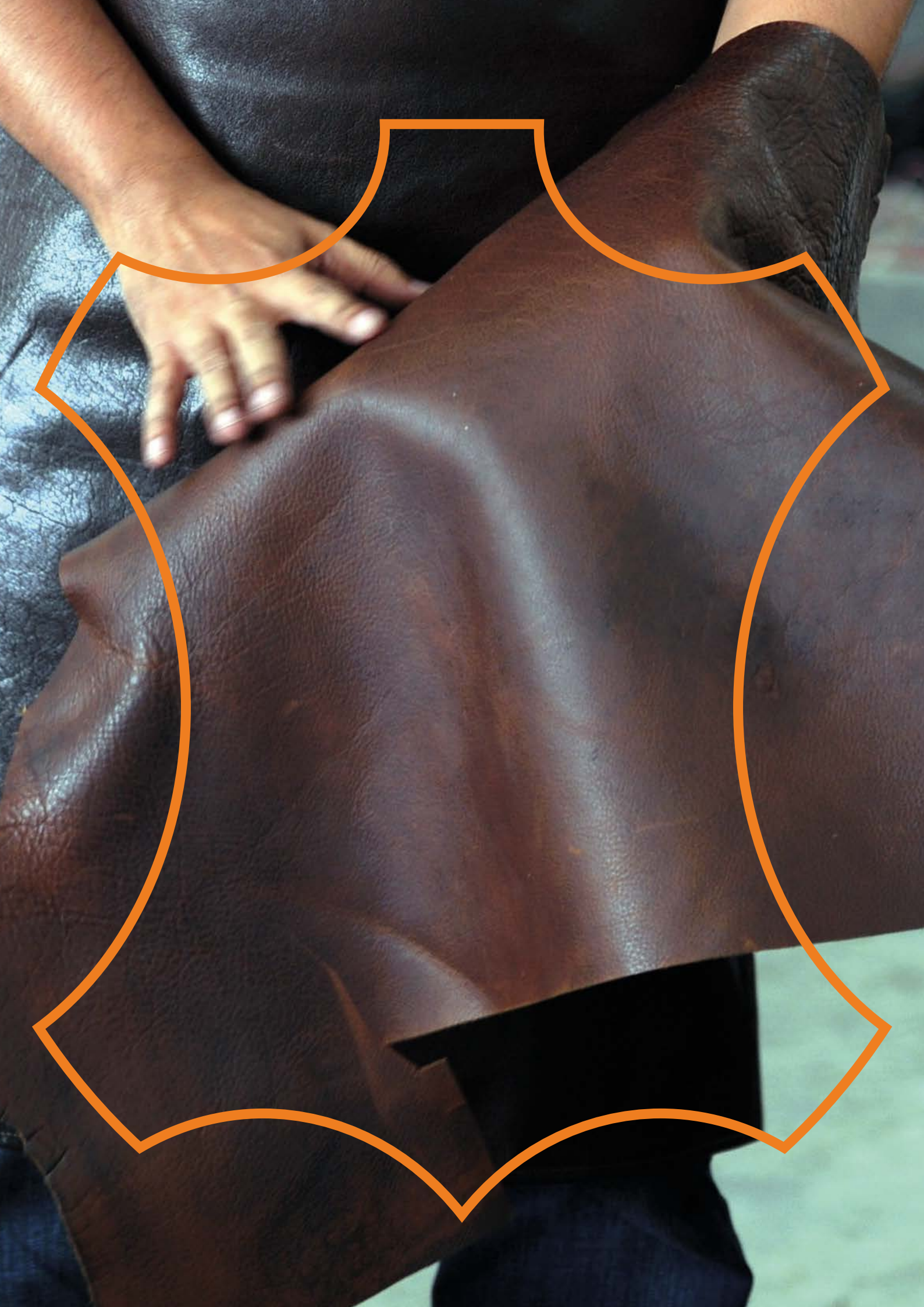


El **área pública**, de acceso abierto, ofrece información general relacionada con los distintos convenios colectivos, en su lengua original y en inglés, así como otros datos útiles sobre el diálogo social.

El **área privada**, accesible solo a los socios del proyecto, contiene una base de datos con un motor de búsqueda a través de la cual se pueden llevar a cabo análisis comparativos y extraer temas de debate que se darán a conocer con más detalle a través de la sección de noticias.

La herramienta ERICA está abierta a la adhesión de otros países. Para ello, los interlocutores sociales del sector del curtido en el país en cuestión tienen que presentar una solicitud conjunta y comprometerse a respetar los términos de referencia que correspondan.

Wages Representative Contract
Overtime Production Employer
Union **COLLECTIVE** Terms
Costs **BARGAINING** Health Fair Salaries
Issues Agreement Hours
Employment Agreement Groups
Participate Process Safety
Regulation Negotiations Teleworking
Healthcare Employees Protection



El cuero es duradero

... PRECIOSO

Pocos materiales despiertan tantas emociones como el cuero. Para algunas personas, especialmente las que lo producen o trabajan con él, ¡el cuero es incluso una pasión! Porque saben que trabajan al servicio de la belleza y, aunque sea un trabajo duro, el curtido acaba siendo gratificante.

... CIRCULAR

El curtido evita la descomposición natural de los cueros y las pieles de los animales sacrificados para el consumo de carne, y los transforma en un material con un gran abanico de usos en el mundo de la moda, el deporte y las aplicaciones técnicas.

... LONGEVO

El cuero es un material duradero que, con el uso, crea una pátina que realza su belleza. Una pieza puede durar toda la vida e incluso, a menudo, puede dejarse en herencia. Además, los artículos de cuero pueden repararse, lo que evita la creación de residuos.

... VERDE

La principal ventaja medioambiental del cuero es que su huella de carbono disminuye con el uso. Puede que en un principio los productos sintéticos alternativos tengan una menor huella de carbono. Sin embargo, como suelen estropearse o perder el lustre muy rápido, acaban en vertederos o degradándose y produciendo micro plásticos, lo que es incluso peor, porque contaminan los océanos y destruyen la vida marina. ¿Acaso se habla de islas de cuero en el mar? Es que no existen, porque este material es biodegradable y, al final de su vida útil, puede descomponerse.

... ÉTICO

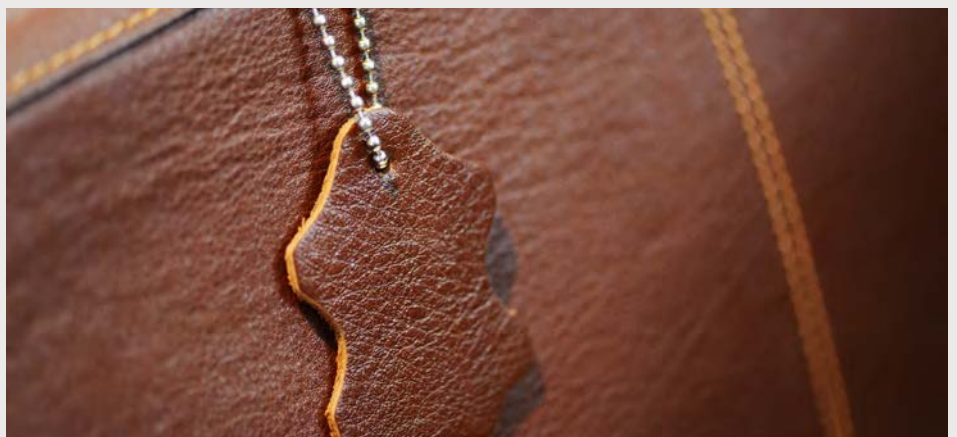
Hay gente que está en contra del cuero porque lo considera responsable de problemas éticos como la deforestación y el sufrimiento animal. Pero esta crítica no tiene ningún fundamento, porque la cría y matanza de ganado no se lleva a cabo por la demanda de cuero. Si se crían y se sacrifican vacas, ovejas, cabras, conejos, cerdos, avestruces o salmones es por su carne, no por sus pieles.

... CULTURA

El ser humano ha reciclado los cueros y las pieles de los animales desde tiempos inmemorables. Forma parte de nuestro patrimonio: los hemos transformado en instrumentos musicales, tótems y amuletos, ropa y moda, así como en papeles pintados y decoración de interiores que enriquecen nuestras vidas. El gran repertorio de vocabulario que tenemos relacionado con el cuero, con palabras como gamuza, nubuc o cordobán, demuestra lo arraigado que está en nuestra cultura.

... TECNOLOGÍA

Para producir el cuero se necesita destreza y tecnología. Y el cuero nos recompensa con un gran número de extraordinarias propiedades. De hecho, es difícil encontrar otro material que pueda utilizarse en tantos contextos como el cuero.



El curtido, un sector donde trabajadores y empresarios trabajan en estrecha colaboración

Una característica compartida en la industria europea del curtido es la presencia de un diálogo social fluido. En cada país, los interlocutores sociales de este sector tienen sus propias tradiciones y mecanismos, pero todos creen que la manera más eficaz de mejorar el trabajo y las relaciones laborales son las negociaciones, las concertaciones y los intercambios de información mutuos.

Los representantes patronales y sindicales abordan todos los temas de interés común, relacionados con aspectos tanto sociales como económicos. Eso supone una mejora de las condiciones laborales y de la competitividad de la empresa, ya que ambos elementos están relacionados.

En el marco del proyecto ERICA, se organizaron talleres de diálogo social a nivel nacional donde se abordaron temas clave recogidos en los respectivos convenios colectivos nacionales, para analizar de forma constructiva qué podría hacerse mejor o de una forma más eficiente. Compartir sus experiencias a nivel europeo fomenta el sentimiento de comunidad y favorece la difusión de buenas prácticas.

La industria europea del curtido ofrece alrededor de 30.000 puestos de trabajo directos. Además, ocupa otros 2 millones de personas en actividades económicas derivadas que utilizan este material y que incluyen marcas mundialmente conocidas de los sectores de la moda de lujo y gama alta, de la automoción y de la decoración de interiores. Cada euro que genera la industria europea del curtido produce, a su vez, dieciocho euros en la cadena de valor.

Así pues, ambas partes de la industria europea del curtido coinciden en que este sector es un activo clave para la economía europea.

El diálogo social sectorial es la fuerza motriz del desarrollo sostenible de la industria del curtido en Europa y un modelo importante para el resto del mundo. Las curtidurías europeas han dado un gran paso en sostenibilidad. En 2020, mediante el diálogo social, los curtidores europeos redactaron el segundo Informe social y medioambiental europeo, en el que se recopiló información sobre la responsabilidad social y el comportamiento medioambiental de las curtidurías para evaluar e informar sobre sus avances en este aspecto.

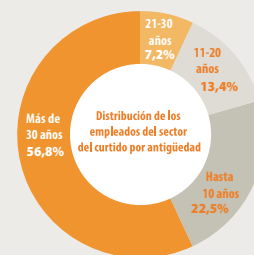


La retención de trabajadores aumenta con contratos y condiciones de trabajo de calidad

El diálogo social alcanza su máxima expresión cuando ambas partes se reúnen para negociar los salarios, la jornada de trabajo y otros tipos de condiciones laborales. En la industria europea del curtido es un proceso habitual, que permite ajustar el convenio colectivo teniendo en cuenta las condiciones y circunstancias cambiantes.

En Europa, la negociación colectiva es una competencia y prerrogativa nacional, ya que las condiciones económicas difieren entre los diferentes países.

La industria europea del curtido destaca por su gran capacidad de retención de los empleados. Aproximadamente la mitad de la mano de obra ha trabajado en el mismo sitio durante más de 10 años. Dentro de este grupo, el 15 % lleva entre 10 y 20 años en la empresa y el otro 15 % entre 20 y 30 años. Esto es, sin duda, un gran logro que demuestra la importancia de ofrecer unas buenas y seguras condiciones contractuales.



Francia

Las organizaciones vinculadas por un convenio sectorial o, en su defecto, por un convenio de empresa, se reúnen al menos una vez al año para negociar los salarios.

Estas negociaciones tienen en cuenta las medidas necesarias para conseguir la igualdad profesional entre hombres y mujeres.

Hungría

Los empresarios y el comité de empresa o el sindicato pueden crear una comisión de conciliación para resolver conflictos. El convenio de empresa o el convenio colectivo también pueden incluir cláusulas sobre la constitución de una comisión permanente.

España - Flexibilidad

Cuando una empresa necesita modificar su calendario laboral por razones productivas, tiene que notificarlo cinco días antes junto con la razón de dicho cambio. Además, los representantes sindicales pueden solicitar documentos justificativos, que la empresa debe entregar en un máximo de 72 horas.

La jornada flexible no podrá ser de aplicación al personal que tenga limitada su presencia en la empresa, por razones de seguridad en el lugar de trabajo, salud, cuidado de menores, embarazo o períodos de lactancia.



Código de conducta

Las curtidorías europeas respetan las normas laborales fundamentales de la OIT

En el año 2000, COTANCE y la ETUF:TCL (ahora industriAll-Europe), interlocutores sociales de la industria europea de la piel y el curtido, firmaron un ambicioso código de conducta social que incluía, entre otras, las normas laborales fundamentales de la OIT. Este código se ha convertido en una referencia mundial de los derechos laborales del sector.

<https://www.euroleather.com/leather/code-of-conduct>

SUECIA / ITALIA

En Suecia, las empresas cooperan con los sindicatos para elaborar los códigos de conducta. En Italia se ha redactado y anexo al Convenio Colectivo (CCNL) un "Código de Conducta y Responsabilidad Social", inspirado en el Código de Conducta de COTANCE.

IGUALDAD DE GÉNERO

Todos los países incluidos en la base de datos ERICA tienen un plan de igualdad de género y no discriminación.

En el sector del curtido, donde la mano de obra ha sido siempre predominantemente masculina, la modernización y diversificación de la industria ha abierto nuevas oportunidades para las mujeres.



Las curtidorías europeas son líderes en salud y seguridad

Las curtidorías europeas son empresas modernas y responsables, que cuidan a las personas, ya sean trabajadores, clientes o proveedores. Además, las normas y reglamentos en materia de seguridad y salud de la UE se encuentran entre los más estrictos y exhaustivos a nivel mundial.

Ambas partes de la industria europea del curtido han contribuido en la mejora constante de los aspectos relacionados con la salud y la seguridad. Su colaboración a nivel europeo, financiada por la Comisión Europea, incluye el desarrollo en 2013 y su posterior revisión en 2018 de la herramienta interactiva de análisis de riesgos en línea (OiRA) para curtidorías, así como la implementación de la iniciativa "Auditoría para puestos de trabajo saludables en la industria del cuero". Con estos proyectos consiguieron que las buenas prácticas de seguridad en el trabajo fueran percibidas como una ventaja competitiva para las curtidorías. En Europa, las empresas del sector del curtido y los representantes de los trabajadores luchan para que el cumplimiento de los más altos estándares de seguridad sea una prioridad global.

PORTUGAL – SEGURIDAD EN EL TRABAJO

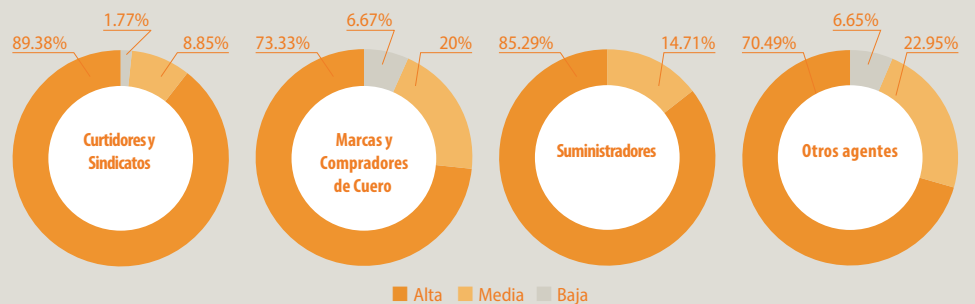
Al empresario le corresponde ofrecer al trabajador unas buenas condiciones de trabajo, tanto desde el punto de vista físico como moral, y garantizarle en todo momento que la actividad se está llevando a cabo de forma segura e higiénica, ofreciéndole la formación y la información adecuada para prevenir el riesgo de accidentes o enfermedades laborales.

El empleado debe, a su vez, cumplir con las instrucciones del empresario sobre el desempeño laboral y la disciplina de trabajo, así como las normas que garantizaran su salud y seguridad en la empresa.

SEGURO MÉDICO

En Francia, Alemania e Italia, los convenios colectivos prevén un seguro médico complementario sufragado al menos al 50 % por la empresa y que puede incluir una cobertura para toda la familia y asistencia médica en centros privados (ejemplo: SANIMODA en Italia).

« Due Diligence » – Porcentajes de salud y seguridad como prioridad



Aprendiendo en equipo

Con un envejecimiento progresivo de la fuerza laboral del sector, es importante asegurar la renovación de la mano de obra y la transmisión de los conocimientos, además de la adquisición de nuevas habilidades. El diálogo social sectorial es una de las fuerzas motriz de las iniciativas educativas y formativas en la industria europea del curtido.

Para garantizar el conocimiento y conservar la experiencia de sus trabajadores, las empresas del curtido priorizan su constante actualización. Se trata de una inversión a largo plazo que permite preservar las habilidades requeridas para el curtido.

La mayoría de los países representados en la base de datos ERICA ofrecen programas u oportunidades de formación para los empleados de un máximo de 40 horas o 5 días al año. En algunos casos, los empleados tienen una cuenta individual de formación.

La educación y la formación es una de las prioridades del programa de trabajo de los interlocutores sociales europeos del sector del curtido. Se empezó a abordar el tema del déficit de competencias de los trabajadores en conferencias conjuntas y reuniones específicas sobre la cuestión antes de unirse con sectores afines como el del textil y la confección (Euratex) y el del calzado (CEC). En 2012, todos ellos, con el apoyo de la Comisión Europea, crearon el primer Consejo de Competencias TCMC de la Unión Europea. También fue necesario contar con una masa crítica suficiente para empezar a trabajar en 2017 en un ERASMUS+ de habilidades digitales, al que le siguió en 2018 el proyecto Skills4Smart TCLF Industries 2030.

Además, COTANCE e industriAll-Europe continuaron su cooperación bilateral para conseguir atraer a gente joven al sector del curtido. Con el objetivo de acabar con los perjuicios que afectan a la industria y, de ese modo, motivar el surgimiento de una nueva generación de trabajadores, algunos empleados del sector relataron sus historias en los proyectos europeos Leather is my Job!. En la segunda edición, el mensaje también se difundió en escuelas, ferias de empleo, visitas a curtidurías y en otros tipos de comunicaciones.

Las curtidurías europeas ofrecen grandes oportunidades, en una industria que no tiene fronteras y que sigue siendo tan necesaria como siempre, en la que los jóvenes pueden desarrollar su potencial. Aunque no es un oficio fácil, si es digno y gratificante.

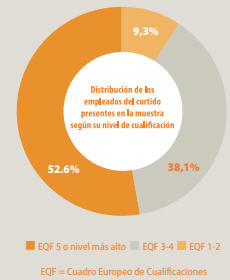


Pacto por las Capacidades

¡Un oficio que no solo se aprende en los libros!

El Informe social y medioambiental 2020 indica que la mano de obra de la industria europea del curtido está cada vez más formada. Las nuevas reglamentaciones, la mayor sensibilidad de los clientes profesionales y consumidores, la evolución de las tecnologías y de la lógica de producción, que se centra ahora en la eficiencia del proceso... Todas estas tendencias de mercado han propiciado un nuevo marco para el sector del curtido, que requiere un personal más cualificado.

Sin embargo, todos los sectores de la industria europea de la moda se enfrentan a la disminución de las tasas de natalidad en Europa y al rápido envejecimiento de la mano de obra. Esto ha llevado a distintas organizaciones sectoriales de las cadenas de valor europeas del textil y el cuero, incluyendo COTANCE e industriAll-Europe, a juntar recursos y coordinar esfuerzos para ser más atractivos en el mercado laboral y garantizar la presencia de servicios educativos y formativos en el sector. En diciembre de 2021, se puso en marcha el Pacto por las Capacidades TCPC (Textil, Confección, Piel y Calzado) en el marco de una iniciativa promovida por la Comisión Europea en 14 ecosistemas estratégicos.



Los más de 100 signatarios del pacto (entre los cuales hay industriales, interlocutores sociales, autoridades nacionales y regionales, y proveedores de educación y formación) reconocen el déficit de competencias en el sector del textil y de la piel, y se comprometen a invertir en el reciclaje profesional y en la mejora de las capacidades, integrar competencias digitales y verdes y aumentar la capacidad de atracción del sector. Además, estos signatarios se beneficiarán de las redes, orientaciones y recursos ofrecidos por la CE para poder implementar los objetivos que se recogen en el pacto.



Transparencia y autenticidad

¡Solo el cuero es cuero!

El uso abusivo de la palabra cuero para referirse a los materiales sintéticos es cada vez más frecuente. De ahí que la transparencia y la autenticidad sean prioritarias para los interlocutores sociales del sector del curtido en todos los niveles de gobernanza.

Utilizar términos como cuero de manzana o cuero de cactus, o incluso cuero vegetariano o vegano para hacer referencia a materiales que combinan el plástico con una parte muy pequeña de materia orgánica es una práctica engañosa que confunde a los consumidores y daña la competitividad en el mercado de un producto auténtico.

COTANCE e industriAll-Europe han hecho un llamamiento a las autoridades públicas para que sigan el ejemplo de cinco estados miembro de la UE (Bélgica, Francia, Italia, Portugal y España), que han adoptado reglas de autenticidad del cuero que prohíben las denominaciones con estos oxímoron y las sancionan con multas y acciones legales. Pero los consumidores y los productores no estarán del todo protegidos hasta que se apruebe un reglamento europeo en la materia.

La transparencia consiste en difundir información sobre los productos, porque cuando se describen con un término que no corresponde a su naturaleza o composición se está llevando a cabo una práctica engañosa y opaca.

Además, la transparencia también implica asegurar la trazabilidad del producto y, por consiguiente, conocer su procedencia. Los interlocutores sociales europeos de la industria del curtido han dedicado muchos esfuerzos en ese sentido, puesto que las curtidurías no suelen recibir información de sus proveedores sobre el origen de los cueros y pieles que compran. En su proyecto conjunto Transparencia y trazabilidad, ponen sobre la mesa los retos y las oportunidades en este tema tan importante, y presionan a las partes interesadas, tanto públicas como privadas, para corregir este fallo de mercado y normativo.



PARTENARIADO



SOCIOS

Afiliados de COTANCE



Afiliados de industriAll-Europe (cuero)



Exención de responsabilidad

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Sin embargo, esta publicación no representa la opinión de la UE y sus autores son los únicos responsables del contenido.

La Comisión Europea no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información que contiene.



Esta publicación está disponible en inglés, francés, alemán, húngaro, italiano, portugués, español y sueco en :
euroleather.com/erica-project

Imágenes: ©COTANCE

Para más información: cotance@euroleather.com



www.euroleather.com

www.industrial-europe.eu

[Tinyurl.com/facebookcotance](https://tinyurl.com/facebookcotance)

www.twitter.com/COTANCE_

© COTANCE 2022

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta publicación puede ser reproducida o utilizada en cualquier forma o por cualquier medio sin previo consentimiento por escrito de COTANCE.